

KAPITEIN SLEEP / SLEEPBOOTKAPITEIN

Generieke functie Field coach

Doel

Je fungeert als gezagvoerder van een sleepboot binnen OP. Je voert samen met je team sleep opdrachten uit en rapporteert hierover voortdurend aan de supervisor. Je hebt veel aandacht voor coaching en ondersteuning van je medewerkers. Dankzij je vaarkundige en nautische expertise creëer je een veilige, kosten efficiënte, klantgerichte en continue dienstverlening.

Onze Waarden

Durf

Eenvoud

Verbinding

Competentieprofiel

Initiatief: Uit eigen beweging zaken aanpakken door voorstellen en/of acties te formuleren

Bevlogenheid: Weten waarom je jou werk graag doet en door jouw passie en engagement inspireer je jezelf en jouw omgeving

Plannen en organiseren: Op een effectieve wijze doelen en prioriteiten bepalen en de nodige acties, tijd en middelen om deze op een efficiënte wijze te kunnen bereiken

Coachen en ontwikkelen: Anderen ondersteunen en begeleiden zodat ze zich professioneel en persoonlijk kunnen ontwikkelen en de effectiviteit en efficiëntie van hun werk verhoogt

Samenwerken: Een bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat in een team of project, ook als dat niet meteen van persoonlijk belang is

Algemene wervings- en aanstellingsvoorwaarden

- ✓ Gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde functie
- ✓ Burgerlijke en politieke rechten genieten
- ✓ De medische geschiktheid bezitten die vereist is voor de uit te oefenen functie

Aanvullende wervings- en aanstellingsvoorwaarden

- Niveaubepaling voor functies vanaf klasse 5
 - ✓ De functie vraagt een bachelorniveau of gelijkgesteld of gelijkwaardig door relevante ervaring

FUNCTIESPECIFIEK

A) VOORWAARDEN WAARAAN MOET VOLDAAN ZIJN OP DE UITERSTE DATUM GESTELD VOOR HET INDIENEN VAN DE KANDIDATUREN

1. Om toegelaten te worden tot de selectie van de functie Kapitein sleep / Sleepbootkapitein moet je;

hetzij een bewijs van minstens 3 jaar vaartijd, in het geval je beschikt over een vaarbewijs A, leveren in een sleepbedrijf als kapitein of 1^e stuurman

hetzij een bewijs van minstens 5 jaar vaartijd, in het geval je beschikt over een STCW AII/3 500GT of meer, leveren in een sleepbedrijf als kapitein

EN

2. in het bezit zijn van:

hetzij een vaarbewijs A zoals bepaald in het KB van 27/03/2007 betreffende het verkrijgen van vaarbewijzen voor het besturen van binnenvaartuigen bestemd voor het goederenvervoer

hetzij een vaarbewijs dat in verdere uitvoeringsbesluiten van deze wet en koninklijk besluit als gelijkwaardig erkend wordt met het vaarbewijs A (Nederlands groot vaarbewijs of Rijnpatent)

hetzij een STCW A II/3 500GT en 30N of meer

EN

3. in het bezit zijn van een beperkt certificaat van radiotelefonist van scheepsstations of gelijkwaardig (GMDSS SRC (Short range certificate) of GMDSS ROC (Restricted operation's certificate) of GMDSS GOC (General operator's certificate))

EN

4. in het bezit zijn van een radarpatent of Radardiploma voor de Rijn of de aantekening R op het vaarbewijs A

B) VOORWAARDEN WAARAAN VOLDAAN MOET ZIJN OP HET OGENBLIK DAT DE FUNCTIE WORDT TOEGEWEEZEN

- 1) voldoen aan de deelnamevoorwaarden;
- 2) met gunstig gevolg het vergelijkende selectietraject hebben afgewerkt;
- 3) beschikken over een bewijs van goed zedelijk gedrag;
- 4) geneeskundig geschikt bevonden worden voor de functie door de geneeskundige dienst aangesteld door het Havenbedrijf;
- 5) in bezit zijn van een rijbewijs van ten minste categorie B;
- 6) buitenlandse diploma's of getuigschriften worden aangenomen indien ze krachtens verdragen, internationale overeenkomsten of volgens geldende regelgeving gelijkwaardig zijn (wet van 19.03.1971 en decreet van 04.04.2003)

Hiervoor kan men terecht bij:

AKOV (Agentschap voor Kwaliteitszorg in Onderwijs en Vorming)

NARIC-Vlaanderen

Hendrik Consciencegebouw

Koning Albert II-laan 15

1210 Brussel

Tel= 02/553.97.44 of 02/553.87.13

naric@vlaanderen.be

- 7) geslaagd zijn voor een zwemproef over een afstand van 100 meter. Kandidaten die vroeger reeds slaagden voor een zwemproef over een afstand van 100 meter worden van deze zwemproef vrijgesteld.

C) WIJZE WAAROP FUNCTIE WORDT BEGEVEN

Met de personen die nog niet in dienst zijn van het Havenbedrijf Antwerpen-Brugge wordt een arbeidsovereenkomst voor bedienden afgesloten.

D) WEDDESCHAAL

Aan de functie sleepbootkapitein is de weddeschaal klasse 5 verbonden.

E) WERVINGSRESERVE

Na de vergelijkende selectieprocedure worden de geslaagde kandidaten in een wervingsreserve opgenomen. Deze wervingsreserve blijft 2 jaar geldig te rekenen van de datum waarop de eerste kandidaat uit deze selectieprocedure wordt aangeduid in de functie.

F) EXTRA INFORMATIE

Kandidaten die enkel beschikken over een STCW A-II/3 of meer moeten bereid zijn zich in regel te willen stellen om Vaarbewijs A en overige geldende certificaten voor binnenvaart te behalen indien de nood hiervoor intern

aanwezig is, rekening houdend met de geldende regularisatie maatregelen van dat moment. Met als opschortende voorwaarde dat dit moet gebeuren binnen de vooropgezette termijn van het opleidingstraject (momenteel +/- 4 maanden).

DOORSTROOMVOORWAARDEN

A) VOORWAARDEN WAARAAN MOET VOLDAAN ZIJN OP DE UITERSTE DATUM GESTELD VOOR HET INDIENEN VAN DE KANDIDATUREN

1. In dienst zijn bij Port of Antwerp-Bruges als matroos of scheepswerktuigkundige op een sleep vaarttuig;

EN

2. in het bezit zijn van

een vaarbewijs A zoals bepaald in het KB van 27/03/2007 betreffende het verkrijgen van vaarbewijzen voor het besturen van binnenvaartuigen bestemd voor het goederenvervoer **OF** een vaarbewijs dat in verdere uitvoeringsbesluiten van deze wet en koninklijk besluit als gelijkwaardig erkend wordt met het vaarbewijs A (Nederlands groot vaarbewijs of Rijnpatent)

EN

een Radarpatent **OF** Radardiploma voor de Rijn **OF** aantekening R in het vaarbewijs

EN

Beperkt certificaat van radiotelefonist voor scheepsstations (Marifooncertificaat) of GMDSS SRC (Short range certificate) of GMDSS ROC (Restricted operation's certificate) of GMDSS GOC (General operator's certificate)

B) VOORWAARDEN WAARAAN VOLDAAN MOET ZIJN OP HET OGENBLIK DAT DE FUNCTIE WORDT TOEGEWZEN

- 1) voldoen aan de deelnamevoorwaarden;
- 2) met gunstig gevolg het vergelijkende selectietraject hebben afgewerkt;
- 3) in het bezit zijn van een beperkt certificaat van radiotelefonist van scheepsstations of gelijkwaardig;
- 4) in het bezit zijn van een Vaarbewijs A of Rijnschipperspatent of Rijnpatent
- 5) in het bezit zijn van een Radarpatent of Radardiploma voor de Rijn of Aantekening R in het vaarbewijs
- 6) beschikken over een bewijs van goed zedelijk gedrag;
- 7) geneeskundig geschikt bevonden worden voor de functie door de geneeskundige dienst aangesteld door het havenbedrijf;
- 8) in bezit zijn van een rijbewijs van ten minste categorie B;
- 9) buitenlands diploma's of getuigschriften worden aangenomen indien ze krachtens verdragen, internationale overeenkomsten of volgens geldende regelgeving gelijkwaardig zijn (wet 19.03.1971 en decreet van 04.04.2003)

Hiervoor kan men terecht bij:

AKOV (Agentschap voor Kwaliteitszorg in Onderwijs en Vorming)

NARIC-Vlaanderen

Hendrik Consciencegebouw

Koning Albert II-laan 15

1210 Brussel

Tel= 02/553.97.44 of 02/553.87.13

naric@vlaanderen.be

- 10) geslaagd zijn voor een zwemproef over een afstand van 100 meter. Kandidaten die vroeger reeds slaagden voor een zwemproef over een afstand van 100 meter worden van deze zwemproef vrijgesteld.

C) WIJZE WAAROP DE FUNCTIE WORDT BEGEVEN

Aan vastbenoemde personeelsleden wordt de functie bij bevordering begeben, contractuele personeelsleden bekomen een addendum aan hun arbeidsovereenkomst.

D) INWERKPERIODE

Voor de statutaire en contractuele personeelsleden:

Een inwerkperiode van 6 maanden wordt voorzien. Tijdens deze periode wordt de functiehouder geëvalueerd volgens de modaliteiten die bepaald worden in een afzonderlijk reglement terzake.

E) WEDDESCHAAL

Aan de functie sleepbootkapitein is de weddeschaal klasse 5 verbonden.

F) WERVINGSRESERVE

Na de vergelijkende selectieprocedure worden de geslaagde kandidaten in een wervingsreserve opgenomen. Deze wervingsreserve blijft 2 jaar geldig te rekenen van de datum waarop de eerste kandidaat uit deze selectieprocedure wordt aangeduid in de functie.

G) EXTRA INFORMATIE

Indien een interne kandidaat niet voldoet aan de interne voorwaarden maar wel onder de voorwaarden voldoet vermeld onder wervingsvoorwaarden (externe kandidaten) kan een interne medewerker deelnemen aan de selectie.

GENERIEK

- ✓ Met gunstig gevolg het selectietraject hebben afgewerkt
- ✓ Voldoen aan vereiste over de taalkennis ([Testen en certificaten | Werkenvoor.be](#)):
 - Niveau C1 (lezen en luisteren) en B2 (spreken en schrijven) vanaf klasse 5 tot en met 6